

山东省人力资源和社会保障厅

鲁人社字〔2014〕348号

行政权力

关于严格职称评审规定严防滥用行政权力干预职称评审工作的通知

属各大企业，各高评委办事机构：

根据中央和省委党的群众路线教育实践活动领导小组《关于

开展“四风”突出问题专项整治和加强制度建设的通知》要求，

为进一步严格职称评审工作，增强职称评审的权威性、公平性和

公正性，经研究决定，对群众反映的滥用行政权力干预职称评审

问题进行专项整治。现将有关事项通知如下：

一、严格落实职称评审工作纪律

要严格执行《山东省职称评审工作纪律》，坚决杜绝在职称评审工作中搞人情、搞关系、搞利益交换等违纪违规行为。

要严格执行《山东省专业技术人员继续教育规定》，确保专业技术人员继续教育学时达标。

人力资源社会保障部门、各评委会办事机构认真执行评审政策，坚持标准条件、严格评审程序，职称评审工作取得了明显成效。

但在有的地方和部门、单位，也存在着滥用行政权力干预职称评审的现象，主要表现在：单位推荐人选不经专家委员会（学术委员会）推荐评议，由领导指定；推荐方案、岗位设置、推荐人员

情况小范围公示或没有经过公示，“跑明路”、“西宫壁”、“改名字”等公示，

也推荐、女名额、递补了、

管理人员上因专业比上只出

“打招呼”等现象时有发生，行政

指导条件》，规范操作破格申报高级专业技术职务任职资格工

报

作。

(二) 坚持向一线和基层倾斜的政策导向。充分发挥职称评审政策的导向作用，注重向基层、企业、非公有制单位倾斜，向一线专业技术人员倾斜。在职称申报推荐和评审中，坚持基层和控制管理岗，优先的专业技术人员在同等条件下优先的原则，严格

的，不得...方可推荐上报；未经公示或有异议经调查核实情况属实的...
上报。

四、严格评审程序，确保程序公平

要加强评...
（一）严格按照规定组建评委会。各评委会办事机构要...
信息库中随机产生。评审委员会执行委员每年调整一次，调整数...
员连续参加评审会议不得超过三次。党政领导干部一律不得担任...
高级评审委员会，须有一定数量的异地（或其他高等学校、单位）...
专家评委。

切实加强职称评审工作人员的监...
人员，不得泄露与评审有关的保密事项，不得向评委会...
“打招呼”、“递条子”，干扰职称评审工作。评委会执行委...
业（学科）评议组成员要秉持公平、公正原则，不得替...
“说情”、“拉票”，搞不正当活动，在涉及评审其直系亲属...
属时，应

异议期公示制度。评审委员会评审通过人员实行...
制度。评委会办事机构要将评审通过人员名单，反馈...
和申报人员所在单位进行异议期公示，公示期为15...
到原申报部...
（三）坚持...
异议期公示...
到原申报部...

在单位按照规定的程序进行申报推荐，监督各评委会办事机构严格按照评审的标准条件进行评审。对各评委会办事机构的评审案材料进行严格审核。为保证评审的公平、公正，各评审委员会在组织实施职称评审工作时，应邀请纪检监察部门进行全程监督。对不能执行国家和省的有关规定，违反评审程序，不能保证评审

质量，且呈报材料不齐全、不规范、弄虚作假的，应建议有关部门取消其承担该评委会日常工作。该职称系列（专业）评委会的工作，收回对承办工作的委托。

（二）严格落实信访制度。对群众来信来访反映的问题，要及时进行调查处理。经调查核实，确属弄虚作假的，按照《信访条例》有关规定及《关于取消当事人申报资格或撤销已取得的专业技术职务资格，自查实

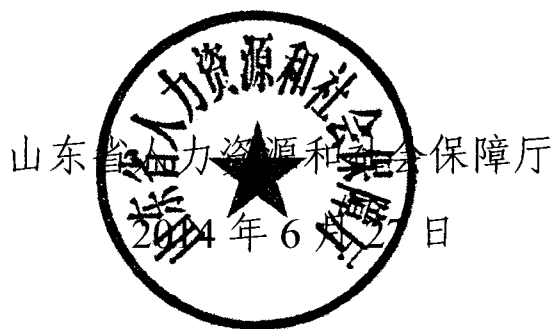
取消当事人申报资格或撤销已取得的专业技术职务资格，自查实

之日起5年内不得申报晋升专业技术职务，并视情节轻重，按照人事管理权限，分别给予党纪处分或行政处分。

(三) 严肃查处违纪违规行为。加大职称评审过程中违纪违法

职权、玩忽职守、徇私舞弊、弄虚作假等违纪违规行为，情节严重的，依法追究刑事责任。

严格职称评审有关规定，严防滥用行政权力干预职称评审，是保证职称评审公开、公平、公正和权威性的重要措施。各市、县（市、区）人力资源社会保障部门、省直有关部门、各用人单位要严格落实主体责任，要同发里伙，认真查找评审工作中存在的问题，落实整改措施，加强监督管理，确保职称评审各项工作顺利进行。



(此件主动公开)